

Opgave 3

14 maximumscore 2

Op **pagina 8**, bij **vraag 14** vervalt de aanvulling van 26 mei. Voor een correctie beoordeling moet het eerste scorepunt worden toegekend voor zowel de individuele arbeidsovereenkomst als de collectieve arbeidsovereenkomst.

Toelichting:

In de eerste aanvulling van 26 mei is abusievelijk vermeld dat het oorspronkelijke antwoord onjuist zou zijn. Collectieve arbeidsovereenkomst en individuele arbeidsovereenkomst zijn beide juiste antwoorden waaraan het eerste scorepunt moet worden toegekend. Het tweede scorepunt wordt alleen toegekend voor een juiste motivatie van het antwoord.

15 maximumscore 2

Voorbeelden van juiste redenen zijn:

- De werkgever (van Margot) kan moeilijk personeel vinden.
- De werkgever (van Margot) wil niet telkens nieuw personeel aannemen.
- De werkgever is bang dat de werknemer (Margot) na afloop van een tijdelijk contract kiest voor een andere werkgever.

per juist antwoord

1

16 maximumscore 2

Voorbeelden van juiste redenen zijn:

- bedrijfseconomische redenen
- het niet functioneren van de werknemer
- De werknemer is twee jaar of langer arbeidsongeschikt.
- De werknemer laat verwijtbaar gedrag zien of laat verwijtbaar iets na.
- Er is een verstoorde arbeidsrelatie.

per juist antwoord

1

17 maximumscore 2

maandsalaris in september voor 24 uur:

$$\frac{100}{102,5} \times \frac{24}{34} \times 2.024 = \text{€ } 1.393,86$$

Opmerking

Per gemaakte fout wordt 1 scorepunt in mindering gebracht.